

01

人材派遣・紹介サービスの 特徴



3つのポイント



- 01 経験豊富なヤマトグループ経験者が多数在籍
- 02 安心・安全な外国籍人材の活用
- 03 お客様の環境に合わせたユニット型派遣

事例01 ターミナル拠点



課題

日々荷物の量に応じて必要人員が変動し
人員確保と教育に困っている

提案

外国籍人材を中心にリーダーを立て
人員変動と均等な教育に対応

成果

作業稼働設計にユニット型社員が
”なくてはならない”存在に
稼働数:18,000 出勤率:99.2%
(2024年4月~11月実績)



事例02 物流倉庫

課題

セールに応じて業務量の変動が大きく
都度人材確保に苦慮している

提案

日本語レベルの高い外国籍をご紹介

成果

年6回のセールを高い業務水準で達成
稼働数:2,000 出勤率:94.6%
(2024年4月~11月実績)